

«ЭМ-КАБЕЛЬ» снова лучший!

Предприятие делает ставку на Инновации, Диверсификацию, Импортзамещение

Завод «ЭМ-КАБЕЛЬ», входящий в Группу компаний «Оптик-энерго», в День Весны и Труда объявлен победителем трудового соперничества и по праву получил переходящее Красное знамя. Его вручают лучшим организациям за высокие достижения в экономике и социальной сфере.

Секрет успеха прост и сложен одновременно – здесь внимательно относятся к каждому сотруднику. А они, ощущая искреннюю поддержку руководства, показывают достойные результаты работы. Потому что не могут подвести коллектив.

Топ-5 кабельных заводов России

- Мы очень рады высокой оценке нашего труда, тех достижений, которыми мы по настоящему гордимся, - говорит генеральный директор Юрий Бадыйн. Слова красноречиво подтверждают цифры: в прошлом году объем производства составил 11 млрд. рублей, что на 40 процентов выше, чем годом ранее. А всего, с 2010 года, когда предприятие только открылось, объем выпуска продукции увеличился в 45 раз!

Сейчас «ЭМ-КАБЕЛЬ» - один из признанных лидеров кабельной индустрии России. Более того, завод вошел в список системообразующих предприятий Министерства промышленности и торговли РФ, что подтверждает значимость организации в масштабах всей страны. Здесь выпускают силовые кабели, самонесущие изолированные

провода, грозозащитные тросы, неизолированные провода нового поколения. О высоком качестве продукции говорит тот факт, что постоянными заказчиками являются крупные госкорпорации и федеральные холдинги.

По данным международной ассоциации «Электрокабель», саранский завод в составе Холдинга «Оптик-энерго» входит в топ-5 кабельных компаний среди более 300 предприятий России. Конкуренция в этой сфере жесточайшая, однако «ЭМ-КАБЕЛЬ» чувствует себя весьма уверенно благодаря ставке на инновации, диверсификацию, импортзамещение. Символично, что первые буквы образуют знаковый для компании призыв - слоган: «ИДИ!» Здесь действительно не стоят на месте, а опережают время на несколько шагов вперед.

- Сейчас мы предлагаем новый кабель для операторов связи.

Раньше его поставляли крупные зарубежные игроки. По известным причинам теперь они уходят с рынка, а мы планируем занять этот сегмент. Наш продукт доступнее по цене и долговечнее. Причем мы начали разрабатывать новый продукт заранее, еще до экономических санкций», - продолжает Юрий Михайлович.

Уметь смотреть на перспективу: именно на это сотрудников нацеливает председатель Совета директоров Группы компаний «Оптик-энерго» Эвир Аврамович Боксимер и генеральный директор Группы компаний «Оптик-энерго» Михаил Эвирович Боксимер.

Важен труд каждого

Разумеется, такие результаты невозможны без людей. Коллектив предприятия из 560 человек ощущает на себе неподдельно внимательное отношение к своему



Фото: Ольга КИРЕЕВА.

труду. За 12 лет работы на «ЭМ-КАБЕЛЕ» выстроили действенную систему мотивации для отличившихся.

Размер средней заработной платы составляет от 45 до 51 тысячи рублей в зависимости от объемов выпуска продукции. Полный социальный пакет позволяет каждому сотруднику планировать надежное будущее и не искать счастья на стороне. Что туда входит?

- Бесплатный служебный транспорт, льгот-

ные цены на питание до 50% от рыночной стоимости, холдинг отличной спорткомплекс для занятий физкультурой сотрудников и членов их семей. Это и дополнительные оплачиваемые дни отдыха, выплаты на дни бракосочетания, рождение ребенка, проводы сына в армию, похороны близких родственников. В холдинг также есть медицинский центр «Новомед» - для наших сотрудников предусмотрена скидка 20%, - перечисляет председатель профкома Татьяна Гришапова.

Неудивительно, что на заводе трудятся семейными династиями. Сейчас их 15, а в самом большом производственном корпусе радуется глаз красивый символичный стенд «Семейные традиции».

Помощь молодым специалистам

Анжела Министрюкова, заместитель генерального директора по производству, уверена: ценен труд каждого работника. Для молодого специалиста крайне важно быстрее вникнуть в нюансы производства. И здесь на помощь приходят опытные коллеги. «Для новичков сразу

же назначается наставник. Три месяца он обучает всем тонкостям, передает им свой опыт и принципы работы: изучение основ бережливого производства, технологических инструкций и культуры производства», - отмечает она. Кстати, наставник заинтересован в адаптации нового сотрудника – за это ему полагается доплата. Кроме того, на «ЭМ-КАБЕЛЕ» используется метод дуального обучения: с 2014 года действует соглашение с Саранским электромеханическим колледжем, более 50 выпускников уже стали членами дружной семьи предприятия.

Кстати, недавно президиум Всероссийского электропрофсоюза наградил первичную профсоюзную организацию ООО «ЭМ-КАБЕЛЬ», занявшую первое место в конкурсе «Лучший коллективный договор» в организациях электротехники Российской Федерации по итогам 2021 года.

Благодаря грамотному руководству и профессионализму мотивированных сотрудников предприятие динамично развивается и с оптимизмом смотрит в будущее. Руслан САВОЙСКИЙ.

